La Carovana della Prevenzione fa tappa a Pomezia.

Sabato 24 luglio in Piazza Indipendenza

La Carovana della Prevenzione fa tappa a Pomezia. Sabato 24 luglio l'Unità Mobile di prevenzione senologica dell'associazione non profit Komen Italia sarà a Piazza Indipendenza per offrire esami clinico-strumentali gratuiti per la diagnosi precoce dei tumori del seno. L'iniziativa è rivolta alle donne di Pomezia di età compresa tra i 40 e i 49 anni (1981-1972) e oltre i 74 anni (nate 1947), che non sono quindi inserite nelle liste di Screening della Regione Lazio. Sono escluse le donne in stato di gravidanza o in allattamento. Per accedere all'esame mammografico devono essere trascorsi **almeno 12 mesi** dall'ultima mammografia.

Gemelli

Città metropolitana di Roma Capitale

susan G. komen. ITALIA PER LA LOTTA AI TUMORI DEL SENO

CAROVANA DELLA PREVENZIONE

PROGRAMMA NAZIONALE ITINERANTE DI PROMOZIONE DELLA SALUTE FEMMINILE

POMEZIA
24 LUGLIO 2021
Piazza Indipendenza
Dalle 9.30 alle 16.30



Iniziativa rivolta a donne non inserite nelle liste di Screening della Regione Lazio

Visite ed esami diagnostici per la prevenzione dei **tumori del seno**

PER INFO
Tel. 06 91146238
dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle ore 12.00
e martedì e giovedì anche dalle ore 15.00 alle ore 18.00

PER PRENOTAZIONI
https://www.komen.it/carovana-della-prevenzione-Pomezia/

CON IL PATROCINIO

CITTÀ DI POMEZIA
Comune di Pomezia

CON IL SUPPORTO DI

Mobility Partner Hertz

Fornitore Ufficiale Lete

Programma realizzato nel pieno rispetto delle vigenti normative di contrasto alla diffusione del Covid-19

@komenitalia

L’Unità Mobile, donata dalla Città metropolitana di Roma Capitale, opererà con personale sanitario specializzato della Fondazione Policlinico Universitario Agostino Gemelli IRCCS. Obbligatoria la prenotazione al link: https://www.komen.it/carovana-della-prevenzione-Pomezia/

PER INFO

Tel. 06 91146238
dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle ore 12.00
e martedì e giovedì anche dalle ore 15.00 alle ore 18.00

COMUNICATO STAMPA

Sabato 25 Marzo: Preventivamente in tour



Altra tappa altro quartiere questa volta**PreventivaMente in tour** si ferma presso il quartiere **Il Querceto – Colli di Enea**. Screening glicemia e ictus, sicurezza stradale e laboratorio creativo.
Ti aspettiamo sabato dalle 9:00 alle 12:00 in via Anchise presso il Centro Commerciale Colli di Enea.

Scarica il volantino cliccando **QUI**

Vi Aspettiamo!

Comune di Pomezia, il codice di comportamento dei dipendenti

Il **Comune di Pomezia,** secondo quanto è previsto dalla **legge 190 del 2012 sulla prevenzione della corruzione**, si è dotato del codice di comportamento dei dipendenti, in conformità alle prescrizioni del **decreto del presidente della Repubblica n. 62 del 2013**. Il codice può apparire come l'affermazione di principi di carattere generale, quali la diligenza, la correttezza e l'imparzialità, ma invece, rappresenta la fissazione degli obblighi di comportamento richiesti a tutti i

dipendenti dell'ente, la cui violazione comporta illecito disciplinare.

Le prescrizioni riguardano ambiti che rivestono particolare importanza per la tutela dell'immagine dell'amministrazione e hanno lo scopo di promuovere comportamenti coerenti con le esigenze di rispettabilità e decoro che ogni dipendente deve assicurare.

In particolare, ciascun dipendente è soggetto ai seguenti obblighi:

a) l'obbligo di servire il pubblico interesse e di agire esclusivamente con tale finalità;
b) l'obbligo di coniugare l'efficienza dell'azione amministrativa con la economicità della stessa ed il contenimento dei costi, utilizzando la diligenza del buon padre di famiglia;
c) l'obbligo di garantire la parità di trattamento dei destinatari dell'azione amministrativa e dunque l'imparzialità e l'immagine dell'imparzialità;
d) l'obbligo di garantire la massima collaborazione con altre Pubbliche Amministrazioni;
e) l'obbligo di garantire la correttezza, l'imparzialità e la lealtà nel comportamento verso i colleghi, i collaboratori e i destinatari dell'azione amministrativa.

Nei rapporti con il pubblico, inoltre sono previsti ulteriori obblighi quali:

a) l'obbligo di identificazione;
b) l'obbligo di cortesia e precisione;
c) l'obbligo di fornire spiegazioni;
d) l'obbligo di rispetto degli standard di qualità.

Il Codice prevede il divieto di ricevere regali e consente una deroga solo in occasione delle ricorrenze, ma all'interno di un "modico valore" che non deve superare 99 Euro.

Ma soprattutto, è di particolare rilievo l’introduzione dell’astensione in caso di **conflitto di interesse**, sia attuale, sia potenziale.

Nel primo caso il dipendente ha l’obbligo di comunicare al proprio Dirigente l’esistenza di rapporti economici (retributivi o che comunque comportino benefici economici di altra natura) intrattenuti nei tre anni precedenti l’assegnazione all’Ufficio, con soggetti privati che abbiano interessi in attività o in decisioni dell’ufficio medesimo, limitatamente alle pratiche affidate al dipendente. Nel secondo caso il dipendente ha l’obbligo di astenersi dal prendere decisioni o da svolgere attività in presenza di interessi personali o di familiari.

Il codice di comportamento, così come il sistema di prevenzione della corruzione e la trasparenza amministrativa sono strumenti che hanno lo scopo di rendere “aperta” l’amministrazione, ma risultano funzionali solo a condizione che vi sia un corrispondente interesse da parte dei cittadini a osservare le modalità di azione della macchina amministrativa e rilevarne le eventuali deviazioni.